

PROGRAMME DE FORMATION



CCI LANDES



DES HOMMES ET DES FEMMES POUR ENTREPRENDRE

INTRA /// INTER /// SUR MESURE /// www.formationccilandes.fr

LES FONDAMENTAUX DE LA PAIE - 4 JOURS

Objectifs de la formation

- Acquérir les compétences permettant de devenir autonome pour gérer la paie au sein de son entreprise
- Etre capable de traiter toutes les situations en gestion de la Paie

Modalités : Action de 28 heures en présentiel, Inter ou Intra entreprises.

Action animée par un formateur qualifié en pédagogie et expérimenté dans le domaine
Apports théoriques, exercices interactifs et pratiques, mises en situations, études de cas.

Validation : Questionnaire d'évaluation des acquis et délivrance d'une attestation d'acquis

Public : dirigeants, salariés évoluant dans les RH et/ou dans un service de Paie

Prérequis : Aucun

Date, Lieu et Tarif : www.formationccilandes.fr - rubrique calendrier ou nous consulter (Devis)



CONTENU PÉDAGOGIQUE INDICATIF

Les Bases de la paie

- Durée légale du travail, Bulletin de paye Mentions obligatoires
- SMIC, Minimum conventionnel, Salaire minima, paiement du salaire, acomptes, rappels, primes
- Jeunes, Apprentis, stagiaires : les règles spécifiques

Les Cotisations (règles et calcul)

- Les plafonds et tranches spécifiques, proratisation
- Employeurs multiples et temps partiels
- Exigibilité et Obligations déclaratives employeur
- Point spécial CSG-CRDS
- Point spécial Réduction FILLON
- Point spécial GMP
- Temps partiels, les règles
- Effectif (règles de calcul)
- Les obligations déclaratives (DPAE, DUCS, DADSU, DSN..)

Le régime des heures supplémentaires et complémentaires

- Règles des heures supplémentaires, contingent, repos compensateur de remplacement...
- Exercice pratique avec calcul en heures ou en repos compensateur

PROGRAMME DE FORMATION



CCI LANDES



DES HOMMES ET DES FEMMES POUR ENTREPRENDRE

INTRA /// INTER /// SUR MESURE /// www.formationccilandes.fr**Absences et incidents sur salaires**

- Maladie : Principe, modalités et conséquences
- Maternité, congé de paternité, congé parental, congé d'adoption.
- Accidents de travail et maladie professionnelle
- Constat d'inaptitude : Conséquences et traitement
- Services de santé au travail

Les Congés payés

- Congés payés temps plein, temps partiel, maladie pendant les congés, jours fériés, journée de solidarité
- Indemnité de CP, fermeture de l'entreprise pendant les congés, indemnités compensatrices de CP
- Jours fériés, journée de solidarité
- Notion de travail effectif

Sortie de l'entreprise

- Licenciement, indemnités, faute grave, faute lourde, licenciement des représentants du personnel
- Dispense de préavis, indemnité compensatrice de préavis
- Indemnité transactionnelle
- Rupture conventionnelle homologuée
- Retraite (départ et indemnités, mise à la retraite et indemnités)
- Retraite anticipée, les différents cas de figure
- Régime social et fiscal des différentes indemnités

Les Contrats de travail aidés

- Point sur les contrats aidés en vigueur

Epargne collective

- Intéressement, participation
- PERCO, PEE, CET

Connaître la représentation du personnel

- Les représentants du personnel et leurs moyens d'action. (DP CE CHSCT)
- Les salariés mandatés par les organisations syndicales.

Organiser les relations avec les partenaires extérieurs de l'entreprise

- L'inspection du travail : les documents, les registres et les affichages obligatoires.
- L'Urssaf, les instances prud'homales
- Point sur les conditions du télétravail

Les conventions collectives

- Code du travail ou convention

Réponses aux questions diverses des stagiaires