

QUESTIONNAIRE PREALABLE A L'ELABORATION DU CONTRAT D'APPRENTISSAGE

A renvoyer **complété et signé**, accompagné d'un **chèque de 70 €(1)**

ENTREPRISE

RAISON SOCIALE :

N° Siret : Code NAF : Nombre de salariés :

Nom du responsable : Prénom :

ADRESSE :

C.P. : Commune :

Tél. :/...../...../...../..... Fax :/...../...../...../..... Courriel :

Convention Collective applicable : N° IDCC :

Régime social : URSSAF M.S.A.

APPRENTI(E)

Nom : Prénom : Sexe :

Date de naissance :/...../..... Lieu : DPT : Nationalité (2) :

Adresse : C.P. :

Commune : Tél. :/...../...../...../..... Courriel :

N.B. : Si l'apprenti(e) a moins de 16 ans, le certificat de scolarité de 3^{ème} est obligatoire.

PARCOURS ANTERIEUR :

Situation **avant ce contrat** : Scolaire Etudiant contrat d'apprentissage* salarié
Demandeur d'emploi Autre situation, précisez.....

Dernière classe/année suivie :

Intitulé précis du diplôme préparé : Obtenu : oui non

Diplôme le plus élevé obtenu, si différent du dernier :

Reconnaissance travailleur handicapé : Oui Non

*Si l'apprenti(e) était en contrat d'apprentissage, il est nécessaire de fournir une copie du précédent contrat

REPRESENTANT LEGAL - pour apprenti(e) mineur(e)

Père Mère Tuteur

Nom : Prénom : Tél. :/...../...../...../.....

Adresse :

C.P. : Commune :

l'employeur atteste disposer de l'ensemble des pièces justificatives du maître d'apprentissage nécessaire à l'enregistrement du contrat

MAITRE D'APPRENTISSAGE QUI ASSURE LA FORMATION DE L'APPRENTI(E)

Nom : Prénom : Date de naissance/...../.....

Nombre d'années d'exercice du métier : Diplôme :

Justifier de 3 années d'expérience **ou** de 2 années d'expérience avec un diplôme correspondant à celui de la formation de l'apprenti(e).

- Je certifie répondre aux conditions de compétences ci-dessus
 Je déclare détenir les justificatifs* correspondants et m'engage à les fournir sur toute demande de la CCI

* photocopie de diplôme, certificat de travail, attestation d'activité ou registre du commerce

Pour les Maîtres d'Apprentissage du domaine de l'hôtellerie restauration, nous joindre une copie du Permis de Former.

CONTRAT

- Premier contrat
 Nouveau contrat chez le même employeur
 Nouveau contrat chez un autre employeur (n° précédent contrat)
 Contrat après rupture (joindre copie de la résiliation et du contrat précédent)

Date de début :/...../..... Date de fin :/...../..... Durée :

Diplôme ou titre préparé :

Nom et adresse du CFA :

Demande de dérogation de CFA en cours : oui non

Dans quel CFA :

Salaire mensuel à l'embauche : € BASE 35 heures BASE 39 heures

ATTENTION : Si votre entreprise relève d'une convention collective pour le montant des salaires, veuillez en tenir compte pour le salaire de l'apprenti.

1^{ère} année : du/...../..... au/...../..... = % du SMIC **ou** du MINIMUM CONVENTIONNEL

2^{ème} année : du/...../..... au/...../..... = % du SMIC **ou** du MINIMUM CONVENTIONNEL

3^{ème} année : du/...../..... au/...../..... = % du SMIC **ou** du MINIMUM CONVENTIONNEL

Avantages en nature : Nourri(e) (midi et soir) oui non Logé(e) oui non

Travail sur machines dangereuses (ou exposition à des risques particuliers) : oui non

Si l'apprenti (e) est mineur(e), joindre la dérogation accordée par l'U.T. Direccte pour effectuer plus de 35 heures .

Date,

Signature de l'employeur

**Penser à joindre le chèque de 70 €
Penser à établir la DUE auprès de l'URSSAF**